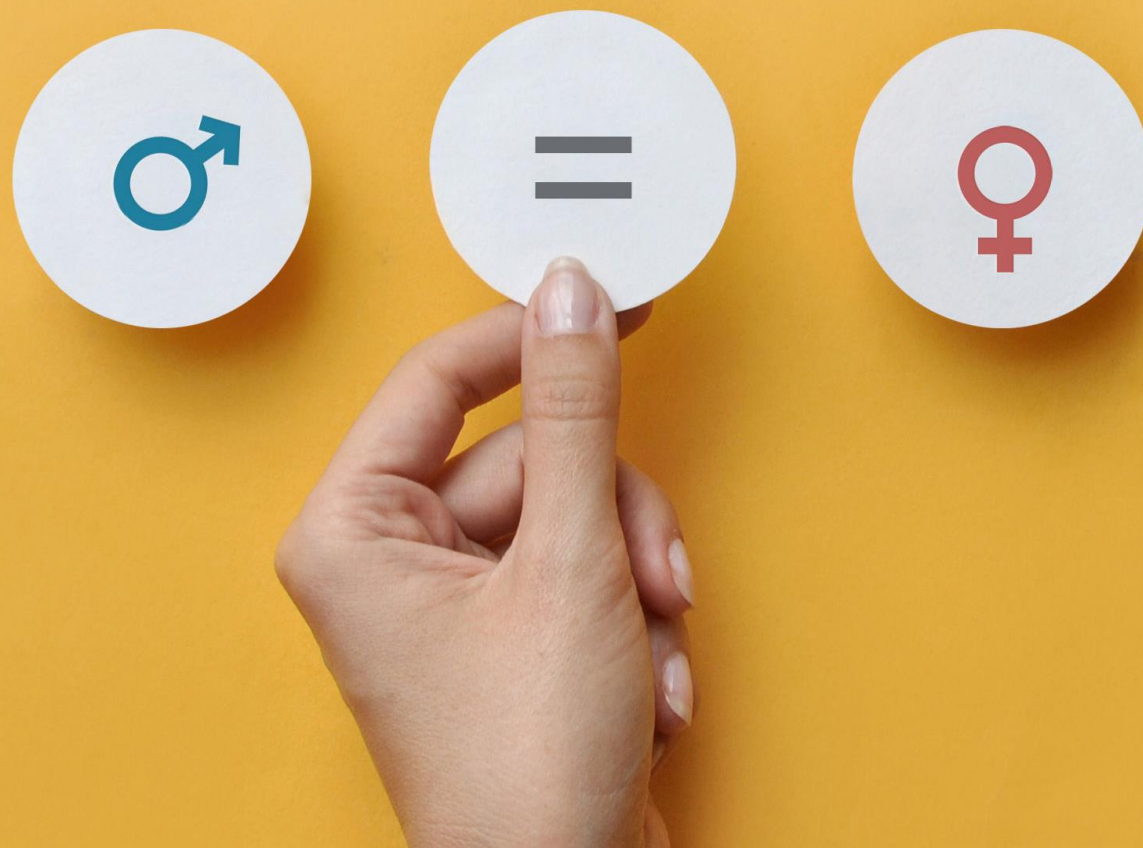


Egalité Femmes-Hommes

constat et plans d'action



1.

**Amélioration de l'égalité
entre les femmes
et les hommes au sein
des services**

Une démarche soutenue par la Région Bretagne

Lamballe Terre & Mer a engagé des démarches pour **renforcer l'égalité entre les femmes et les hommes**, dans l'organisation de ses services, et pour que ces enjeux soient **mieux intégrés dans ses politiques publiques**.

En 2021, elle a été l'un des huit EPCI lauréats de l'appel à manifestation d'intérêt du Conseil Régional « **Collectiv'égalité** ». Cela a permis d'être accompagné par le cabinet Perfegal pour structurer l'état des lieux et élaborer ses plans d'action.



Une approche participative et conjointe

La **Ville de Lamballe-Armor**, dont plusieurs services sont mutualisés avec Lamballe Terre & Mer, s'est associée à cette démarche sur son volet interne de manière à avoir **un plan d'action concerté pour les deux collectivités**.

Ce travail a permis de mieux analyser les réalités de terrain et d'élaborer des plans d'action pour la **période 2022-2024** en s'appuyant sur l'implication d'agents de différentes directions au sein de **groupes de travail** qui ont permis de croiser les regards et d'affiner les propositions.

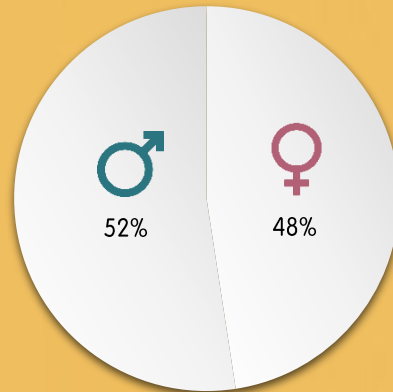


Quelques chiffres...

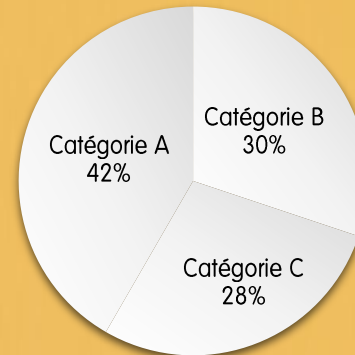
Données 2020 (étude Perfegal)

Lamballe Terre & Mer

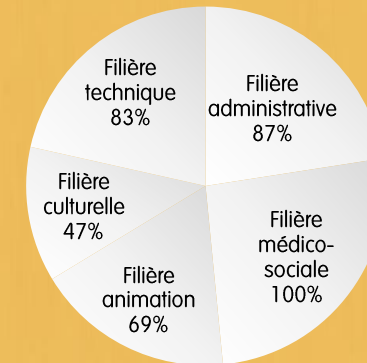
Répartition hommes/femmes



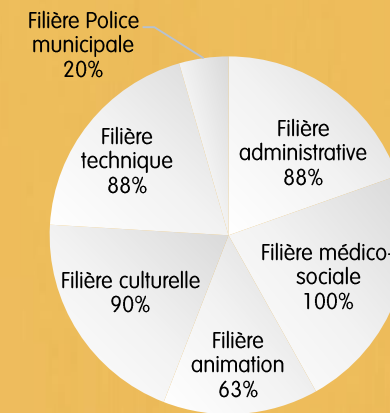
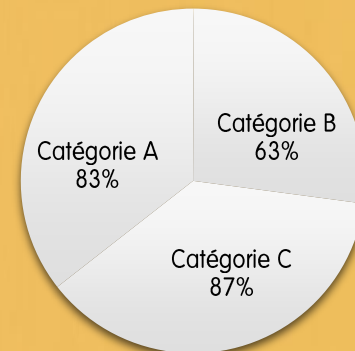
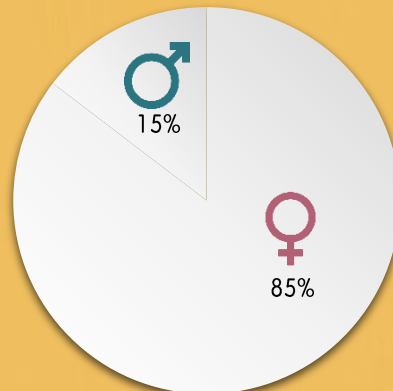
Répartition par catégorie (% de femmes)



Répartition par filière (% de femmes)



Lamballe-Armor



Comité de direction mutualisé

13 hommes (57%)
9 femmes (43%)

Les hommes dirigent les services développement économie, informatique, finances, environnement, déchet...

Les femmes dirigent les services solidarité, vie de la cité, population, petite enfance, ressources humaines...

Moyenne nationale

♂ 39% ♀ 61%

Catégorie A 39% / Catégorie B 61% / Catégorie C

Quelques chiffres...

Données 2020 (étude Perfegal)

Lamballe Terre & Mer

Temps partiel



Les femmes représentent 89% des temps partiels. 11% des femmes et 2% des hommes de la collectivité.

Temps non complets



Les femmes représentent 71% des temps non complets. 13% des femmes et 5% des hommes de la collectivité.

Lamballe-Armor



Les femmes représentent 100% des temps partiels. 6% des femmes de la collectivité.



Les femmes représentent 100% des temps non complets. 55% des femmes de la collectivité.



Moyenne nationale



Lamballe-Armor
en Penthièvre



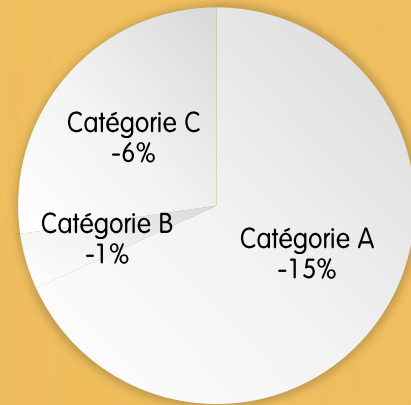
LAMBALLE
TERRE & MER
Communauté d'agglomération

Quelques chiffres...

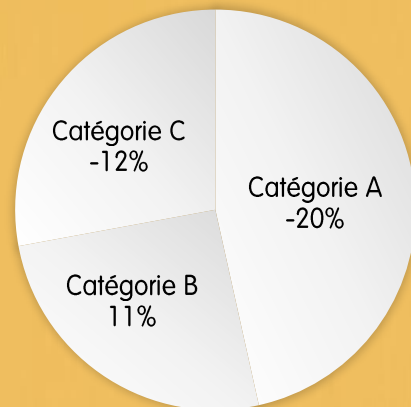
Données 2020 (étude Perfegal)

Rémunération des femmes
comparée à celle des hommes

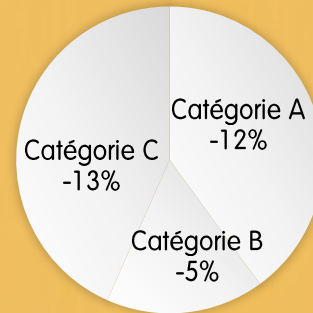
Lamballe Terre & Mer
titulaires uniquement



Lamballe-Armor
tous statuts



Moyenne nationale



Lamballe-Armor
en Penthièvre



LAMBALLE
TERRE & MER
Communauté d'agglomération

Plan d'action au sein des services

3 domaines privilégiés sur la période 2022-2024

- **Prendre en compte la politique d'égalité et de mixité professionnelle dans la gestion des ressources humaines.**

Meilleure collecte et analyse de données, attention renforcée dans les processus de recrutement, valorisation de la mixité des métiers, démarche d'égal accès aux rémunérations et aux évolutions professionnelles.

- **Diffuser la culture de l'égalité en interne.**

Pérennisation d'un groupe de travail et mise en visibilité de la volonté politique. Travail sur les représentations, sur les mentalités, sur le développement de la communication égalitaire et sur la lutte contre toutes les formes de comportements et de violences sexistes.

- **Favoriser l'articulation vie privée / vie professionnelle.**

Communication renforcée pour que les salariés connaissent mieux les règles de fonctionnement de la collectivité et leurs droits. Recherche d'une meilleure articulation des temps de vie personnelle et professionnelle des agents et étude sur les problématiques de garde d'enfants.



Lamballe-Armor
en Penthièvre



LAMBALLE
TERRE & MER
Communauté d'agglomération

2.

Amélioration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques publiques de l'agglomération

Encore de nombreuses inégalités sur le territoire de Lamballe Terre & Mer



de femmes sur le territoire



24% des femmes sont non diplômées

contre 17% des hommes

14% des femmes ont un diplôme supérieur ou égal à bac+3

contre 11% des hommes



71,5% des femmes sont en activité

contre 76,9% des hommes

26% des femmes sont salariées à temps partiel

contre 6% des hommes

Ce qui implique une précarisation financière des femmes,



55% des demandeur·euse·s d'emploi sont des femmes

avec l'écart le plus grand pour les générations les plus âgées



-14% de salaire pour les femmes par rapport aux hommes

avec un écart plus réduit pour les moins de 25 ans (5%) et plus fort pour les plus de 50 ans (18%).

Cet écart est légèrement inférieur à la moyenne nationale.



Les actions portées par Lamballe Terre & Mer

Dans cette première phase de test, le travail d'analyse s'est concentré sur quatre domaines :

- l'action économique,
- les activités 11-17 ans
- l'activité du conservatoire,
- la gouvernance de l'Agglomération.

Les actions portées par Lamballe Terre & Mer

Développement économique

- **Aides à l'installation**

Les femmes représentaient **27%** des bénéficiaires de l'**aide à l'installation agricole**, **23%** de l'**aide au démarrage d'activité artisanale et commerciale** (Pass Commerce et artisanat), **46%** de **prêts à taux zéro pour la création d'entreprises**.

- **Territoire d'Industrie**

Le programme qui favorise la ré-industrialisation est l'occasion d'une **mobilisation des entreprises pour la féminisation des métiers**.

- **Tiers-lieux**

Le développement de tiers-lieux facilitant le co-working (Chez Yvonne à Moncontour, L'ECHO'Système à Lamballe-Armor) **facilite l'emploi des femmes en améliorant les conditions d'entrepreneuriat** sur des activités individuelles et en accueillant des formations et réunions de réseaux.

- **Garde d'enfant**

Un enjeu important pour l'accès à l'emploi des femmes, traditionnellement associées à la gestion familiale. Ce point reste complexe malgré des solutions de garde sur horaires atypiques qui améliorent partiellement les choses.

Les actions portées par Lamballe Terre & Mer

Activités jeunesse (11-17 ans)

Ces activités ont bénéficié à **5963 jeunes** en 2020.

- **Mixité des activités**

Certaines activités ont une bonne mixité, comme la fréquentation du centre d'information jeunesse, mais d'autres sont moins équilibrées. Les filles représentent **l'immense majorité des participants aux ateliers baby-sitting ou préparation de BAFA, aux activités de bien-être ou aux séjours surf et équitation** mais sont moins nombreuses dans des activités comme le laser game, les sports collectifs ou les séjours de sport nature.

- **Réduire les stéréotypes de genre**

Un travail important a été engagé pour travailler sur la **façon d'organiser et de communiquer sur les activités** pour réduire les stéréotypes de genre. Cela permet un début de **rééquilibrage des pratiques**, notamment sur les sports collectifs ou les loisirs créatifs.

- **Actions de sensibilisation**

L'équipe d'animation jeunesse intervient aussi sur la sensibilisation à **l'égalité filles-garçons**, la prévention des **violences sexuelles et sexistes** et aux **démarches de prévention**.



Les actions portées par Lamballe Terre & Mer

Ecole de musique et de danse communautaire

- **Répartition différenciée selon les pratiques**

Les effectifs sont très mixtes chez les enfants et adolescents mais avec une répartition différenciée selon les pratiques :

la danse contemporaine, le chant, la flûte traversière sont presque exclusivement pratiquées par des filles alors qu'elles sont très peu nombreuses en basse et en batterie. Les nombreuses autres activités sont plus paritaires

- **Action sur le temps scolaire**

L'action du conservatoire sur le temps scolaire permet de toucher tous les garçons et filles des classes concernées et de leur faire découvrir des activités sans stéréotypes traditionnels de sexe. Cela favorise progressivement l'inscription sans préjugés de la part des enfants et de leurs familles.



LAMBALLE
TERRE & MER
Communauté d'agglomération

Les actions portées par Lamballe Terre & Mer

La gouvernance

- **Conseil communautaire**

Le conseil communautaire, issu des élections municipales de 2020, est constitué de **69 membres dont 27 femmes (39%), et 42 hommes (61%)**.

- **Bureau communautaire**

4 femmes sont nommées Vice-Présidentes (sur 15 postes), soit 27% de femmes. Elle sont 1^{ère}, 3^e, 5^e et 7^e Vice-Présidentes. **2 femmes sont conseillères déléguées** sur 3 postes.

- **Délégation égalité femmes-hommes**

Madame Nathalie Beauvy, première Vice-présidente de l'Agglomération, intègre l'égalité femmes-hommes dans sa délégation depuis le 28 février. Elle va **piloter les démarches, travailler en concertation avec les élus** pour valoriser et amplifier les actions déjà menées, et **développer encore la prise en compte des questions d'égalité** dans les politiques publiques dont ils ont la responsabilité.

Les actions portées par Lamballe Terre & Mer

Plan d'action

Un projet de plan d'action sera soumis aux élus au printemps 2023 pour une mise en œuvre dès son adoption.

Il intégrera des actions portées par Lamballe Terre & Mer et une dynamique partenariale avec les nombreux acteurs du territoire qui sont investis dans ces enjeux afin de favoriser l'échange des bonnes pratiques, la valorisation des initiatives et d'éventuelles démarches collectives.

Plus d'informations :

codev.innovation@lamballe-terre-mer.bzh



Egalité Femmes-Hommes

constat et plans d'action

