

Recrute !

Un/une chargé de mission mobilités
Pôle Patrimoine, Aménagement, Mobilités et Données Territoriales (PAMDT)
Catégorie A – Contrat de projet de 2 ans

A 45 minutes de Rennes et 2h10 de Paris en TGV, la communauté d'Agglomération de Lamballe Terre & Mer regroupe 38 communes et près de 69 000 habitants. Offrant un cadre de vie préservé entre terre et mer, le territoire bénéficie d'une forte dynamique économique, culturelle et sportive ainsi que d'espaces naturels d'exception.

Lamballe Terre & Mer, engagée dans une transition écologique et solidaire, est soucieuse de développer une offre de mobilité accessible, innovante et respectueuse de l'environnement (adopter et promouvoir des usages sobres et décarbonés) pour améliorer la qualité de vie de ses habitants et renforcer le lien entre ses communes. Le territoire dispose de son propre réseau de transport (urbain, interurbain, et à la demande) et d'un réseau scolaire. L'agglomération contribue également au financement de l'offre ferroviaire régionale dans le cadre du projet Breizh Go Express Nord Armor et au déploiement des mobilités solidaires en apportant un soutien financier aux structures porteuses.

Au sein de la Direction Générale Adjointe Transitions, rattaché au Directeur du pôle PAMDT, et aux côtés de la cheffe de projets Mobilités, vous pilotez les sujets liés aux mobilités portés par l'agglomération, en complément de la délégation de service public mobilités, : covoiturage, politique cyclable, études de mobilités, mobilité solidaire, mobilité des employeurs du territoire, mobilité des agents de l'agglomération.

Vous êtes en appui de la cheffe de projet pour définir et déployer la stratégie de mobilité durable, avec un focus sur le covoiturage (recensement, études, sensibilisation, partenariats). Vous pourrez également accompagner et, le cas échéant, suppléer la cheffe de projets Mobilités dans ses missions et plus particulièrement le suivi de la délégation de service public mobilités, et les actions liées au déploiement à l'été 2027 de la future offre de mobilité du territoire. Enfin, dans le cadre de la démarche portée par la Région Bretagne et de son syndicat Bretagne Mobilités, vous pourrez être amené à intervenir au sein des projets développés au sein du Comité Local de Mobilités, regroupant 5 EPCI.

Vos missions s'articulent autour des axes suivants :

Covoiturage

- Recenser et qualifier les aires de covoiturage et parkings relais, superviser leur aménagement en lien avec les partenaires institutionnel
- Sensibiliser les usagers et les employeurs, proposer l'organisation d'événements
- Suivre et évaluer des initiatives du covoiturage, suivre les aides financières et les innovations techniques
- Proposer la politique d'incitation à l'usage du covoiturage sur le territoire

Politique Cyclable

- Initier et piloter un schéma cyclable communautaire en lien avec les services en charge de l'aménagement des infrastructures
- Travailler en partenariat étroit avec la direction communication et dans le cadre de la stratégie de communication pour établir des campagnes de communication et événements promotionnels
- Assurer le pilotage et le suivi du service de location de vélos à assistance électrique de longue durée
- Être l'interlocuteur de la Région Bretagne dans le cadre de sa politique de déploiement des vélos dans les gares et du futur délégataire dans le cadre du service de location de vélos à assistance électrique longue durée,

Études de Mobilités

- Mettre en place un outil de suivi du report modal, des enquêtes usagers, des comptages
- Cartographie des flux de déplacement et analyser des données de fréquentation
- Suivre les réglementations et les innovations

Mobilité Solidaire

- Suivre les initiatives, dispositifs de mobilités solidaire développés sur le territoire
- Contribuer à définir la stratégie et l'offre de services de l'agglomération en matière de mobilité solidaire

Mobilité des Employeurs du Territoire, en partenariat avec la direction économique,

- Coordonner l'accompagnement des entreprises sur les parcs d'activité dans leurs démarches de plans de mobilité employeur, suivre, évaluer et mesurer l'impact

Mobilité des Agents de l'Agglomération, en lien avec les Direction Ressources Humaines et communication,

- Réaliser un Plan de mobilité employeur interne : diagnostic et proposition d'actions
- Participer à l'améliorer les infrastructures pour favoriser les mobilités actives : équipements et aménagements sur les sites de travail.

Profil recherché et compétences :

- Sensibilisé au fonctionnement des collectivités territoriales et aux enjeux environnementaux, vous disposez de connaissances techniques et réglementaires fondamentales dans le domaine des mobilités ainsi que sur la réglementation et l'exécution des marchés publics.
- Doté d'une capacité rédactionnelle (notes de synthèse, rapports, cahiers des charges), vous maîtrisez les outils informatiques et bureautiques
- Doté de qualités relationnelles, vous appréciez le travail collaboratif en équipe et savez rendre compte.
- Autonome, vous avez un goût prononcé pour le travail de terrain et disposez d'une capacité d'adaptation.
- Permis B indispensable, déplacement sur le territoire communautaire

Conditions d'embauche :

- Recrutement contractuel de catégorie A, contrat de projet d'une durée de 2 ans, renouvelable.
- La collectivité vous propose : carte titres déjeuner, participation à l'assurance prévoyance (contrat groupe) et à la mutuelle complémentaire, Forfait Mobilité Durable, CNAS, Amicale du personnel (sorties, soirées conviviales, séances de sport proposées toutes les semaines à l'heure du déjeuner),
- Poste à temps plein, disponibilité occasionnelle en soirée (réunion, événement)
- Jury de recrutement prévu courant octobre 2026

Adresser votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae, et dernière situation administrative, **avant le 25 septembre 2026, date de clôture de l'appel à candidature**, par voie électronique à recrutement@lamballe-terre-mer.bzh

ou par voie postale à :

Monsieur le Président de Lamballe Terre & Mer
Direction des Ressources Humaines
41 rue Saint Martin – CS 3002 – 22404 LAMBALLE-ARMOR Cedex

Renseignements :

M. David TOANEN, Directeur du pôle PAMDT, au 02 96 50 59 37
Mme Delphine LE BIHAN, Coordonnatrice recrutement et emploi, au 02 96 50 59 52