

Recrute !

Un/une Chargé.e de formation

Direction des Ressources Humaines

Grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe à rédacteur ppal 2^{ème} classe – temps complet

**You êtes animé(e) par les enjeux RH, le développement des compétences et l'accompagnement des parcours professionnels ?
Rejoignez-nous !**

A 45 minutes de Rennes et 2h08 de Paris en TGV, la communauté d'agglomération de Lamballe Terre & Mer regroupe 38 communes et près de 69 000 habitants. Offrant un cadre de vie préservé entre terre et mer, le territoire bénéficie d'une forte dynamique économique, culturelle et sportive ainsi que d'espaces naturels d'exception.

La direction des Ressources Humaines est mutualisée et pilote la politique RH de la communauté d'agglomération Lamballe Terre & Mer, de la ville de Lamballe-Armor et du CIAS.

L'équipe, d'une vingtaine de personnes, est organisée autour de 4 pôles principaux : emploi - recrutement, gestion statutaire, formation - accompagnement des parcours, prévention et santé au travail. Elle suit la vie professionnelle d'environ 950 agents.

Le développement des compétences de ses collaborateurs et l'accompagnement des parcours professionnels constituent des enjeux prioritaires pour Lamballe Terre et Mer et Lamballe-Armor.

Pour compléter l'équipe actuelle composée d'une coordinatrice formation et accompagnement des parcours et d'une assistante formation, nous recherchons un/une chargé/chargée de formation pour déployer les actions de notre politique formation.

Missions :

En lien direct avec la coordonnatrice formation et accompagnement des parcours, vos missions seront les suivantes :

Analyse des besoins en développement des compétences :

- Identifier et analyser les demandes en matière d'évolution des compétences des services et des agents.
- Concevoir l'ingénierie de formation d'actions collectives dites « sur-mesure » et/ou de parcours thématiques de formation.
- Apporter un conseil aux agents et aux encadrants.

Mise en œuvre du plan de formation :

- Contribuer à l'élaboration du plan de formation triennal construit autour de 5 axes : innovation publique et transitions, accompagnement managérial, qualité de vie et des conditions de travail, évolution des compétences et appropriation de l'environnement professionnel, accompagnement des parcours professionnels.
- Participer activement à la planification, la conception et la mise en œuvre opérationnelle des actions de formation ainsi qu'à leur programmation annuelle sur des thématiques variés et notamment dans le domaine de l'hygiène, de la santé et de la sécurité au travail ainsi que du numérique.
- Organiser la consultation des organismes de formation.
- Définir des modalités pédagogiques en lien avec les organismes de formation et les formateurs.
- Suivre les actions mises en œuvre.

Evaluation du plan de formation et veille prospective

- Evaluer les actions du plan de formation.
- Ajuster et consolider les dispositifs.
- Assurer une veille et une observation sectorielle relative à la formation professionnelle (ex. numérique, intelligence artificielle, transitions écologiques, etc.).

Qualités et qualification requises :

- Compétences en ingénierie de formation et en conduite de projet
- Maîtrise des principes et procédures d'achats appréciée
- Bonne connaissance de l'environnement des collectivités territoriales, et en particulier du cadre réglementaire applicable à la formation
- Aisance relationnelle développée, pédagogie et sens de l'écoute
- Capacité à innover et à être force de proposition
- Capacité d'analyse, de synthèse, discréption et autonomie
- Capacité à travailler en équipe, esprit collaboratif
- Maitrise des outils informatiques et numériques
- Permis B indispensable (déplacement sur le territoire)

Conditions d'embauche :

- Recrutement statutaire (mutation, détachement, ...). A défaut de candidature statutaire répondant aux besoins, le poste pourra être pourvu par un agent contractuel de droit public.
 - La collectivité vous propose : carte titres déjeuner, participation à l'assurance prévoyance (contrat groupe) et à la mutuelle complémentaire, adhésion au CNAS (avantages au quotidien : sport, culture, vacances, billetterie, solidarité, ...)
 - Amicale du personnel : sorties, soirées conviviales, séances de sport proposées toutes les semaines à l'heure de midi, etc.
 - Télétravail possible, poste basé à Lamballe-Armor.
- Jury prévu le **27 janvier 2026**

Adresser votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae, et dernière situation

administrative, **avant le 11 janvier 2026, date de clôture de l'appel à candidature,**

par voie électronique à :

recrutement@lamballe-terre-mer.bzh

ou par courrier à :

Monsieur le Président de Lamballe Terre & Mer Direction des Ressources humaines

41 rue Saint Martin – CS 3002 – 22 400 LAMBALLE-ARMOR Cedex

Renseignements :

Mme Mélanie LE FUR, Coordonnatrice formation et accompagnement des parcours, au 02 96 50 85 39

Mme Delphine LE BIHAN, Coordonnatrice recrutement et emploi, au 02 96 50 85 39